

Индивидуальный план осуществления наставничества

1. Фамилия, имя, отчество лица, в отношении которого осуществляется наставничество: Тузова Любовь Сергеевна
2. Наименование должности лица, в отношении которого осуществляется наставничество: ---
3. Фамилия, имя, отчество наставника: Кулькова Златина Михайловна
4. Наименование должности наставника: воспитатель
5. Период наставничества: 01.12.2022-25.12.2022 гг

№ п/п	Наименование и содержание мероприятий	Период выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
4.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Методика подготовки и проведения продуктивной деятельности дошкольника. ✓ Формы взаимодействия с семьей: <ul style="list-style-type: none"> - консультации, досуги, дни открытых дверей - Инструкции, используемые в работе воспитателя. ✓ Организация и методика проведения новогоднего праздника в детском саду. 	Декабрь	Воспитатель Кулькова З.М.	Выполнено

Рекомендации наставника по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей:

- разработать конспект проведения с детьми мероприятия с результатом продуктивной деятельности;
- разработать конспект досуга с родителями по теме безопасности детей.

Методическая и практическая помощь в приобретении навыков для выполнения должностных обязанностей

- ознакомила с методикой проведения продуктивной деятельности;
- проработали с педагогом формы взаимодействия с семьей в теории и на практике;

разработаны содержание и формы выполнения инструкций дошкольнику воспитателя;
 Ознакомились с организацией проведения новогоднего утренника.

«25» 12 2022 г.

Кульков З.М. Кулькова

(подпись/фамилия и инициалы куратора)

Форма отзыва о результатах наставничества

ОТЗЫВ
о результатах наставничества

1. Фамилия, имя, отчество и должность наставника: Купцова Эммануэла Михайловича
2. Фамилия, имя, отчество и должность лица, в отношении которого осуществляется наставничество (далее наставляемый): Лужков Игорь Сергеевич
3. Период наставничества:
с « 01 » 12 20 22 г. по « 25 » 12 20 22 г.
4. Информация о результатах наставничества:
- а) наставляемый изучил следующий перечень вопросов: методика проведения деловых игр, формы работы с кейсами, орг. Нов. Край
- б) наставляемый выполнил следующие задания, данные наставником: _____
- в) оценка профессиональных и личностных качеств наставляемого (нужное рабочее поведение, самостоятельность, системность работы, повышение профессионал. уровня)
- г) наставляемому следует устранить следующие недостатки: _____
- д) наставляемому следует дополнительно изучить следующие вопросы: инновационные формы работы с родителями.
5. Определение потенциала наставляемого и рекомендации по его профессиональному развитию: рекомендации выносятся совместно с наставником.
6. Дополнительная информация о наставляемом, (представляется при необходимости): _____

« 25 » 12 20 22 г.

**Показатели системы оценки
профессиональной деятельности педагога
за период (*сентябрь*)**

№	Показатели системы оценки	Оценка наставле мого	оценка наставни ка
1	Выполнение требований законодательных актов, нормативных документов в сфере образования.	—	—
2	Культура ведения документации	5	5
3	Удовлетворение образовательных потребностей детей, родителей, общества.	3	4
4	Реализация современных образовательных программ, методик и технологий обучения и воспитания.	5	5
5	Использование в профессиональной деятельности информационных технологий	5	5
6	Комплексная система планирования образовательной деятельности, индивидуальное сопровождение воспитанника.	—	—
7	Использование инновационных форм, методов образования.	—	—
8	Создание современной развивающей предметно-пространственной среды, информационно-образовательной среды.	—	—
9	Обеспечение благоприятного микроклимата, психологического комфорта в детском коллективе.	4	4
10	Участие в инновационной работе.	4	4
11	Осуществление самообразования.	4	5
12	Профессиональная компетентность в вопросах воспитания и обучения детей.	—	—
13	Дисциплинированность и ответственность.	5	5
14	Достижения воспитанников.	5	5

